Information sur le marché du travail

imt

MONTÉRÉGIE

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre

# Recruter : un défi croissant pour les entreprises

2014

## Des milliers d'emplois disponibles en Montérégie

L'Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre est un outil de référence pour tout chercheur d'emploi, entreprise ou organisme qui souhaite prendre le pouls de la situation de l'emploi sur le territoire de la Montérégie.

Les résultats de l'enquête de 2014 témoignent d'un grand nombre d'emplois disponibles dans la région, dans plusieurs secteurs de l'économie. Le défi du recrutement s'accentue chez les employeurs, alimenté par le remplacement de la main-d'œuvre, la croissance des activités des entreprises et les départs à la retraite.

Vous trouverez dans cette fiche un résumé des résultats de l'enquête ainsi que des exemples de métiers et de professions actuellement en demande chez les employeurs de la Montérégie.

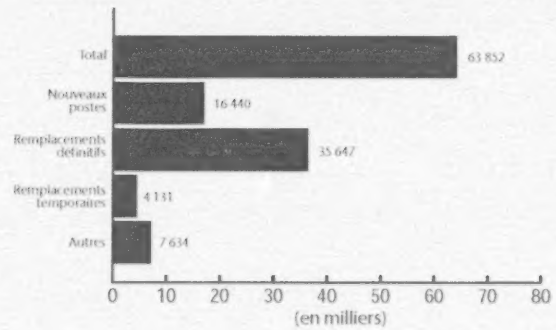
## Une vaste consultation

Entre janvier 2014 et mai 2014, 6 284 entreprises de la Montérégie comptant au moins cinq employées et employés ont participé à l'Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre menée par Emploi-Québec Montérégie.

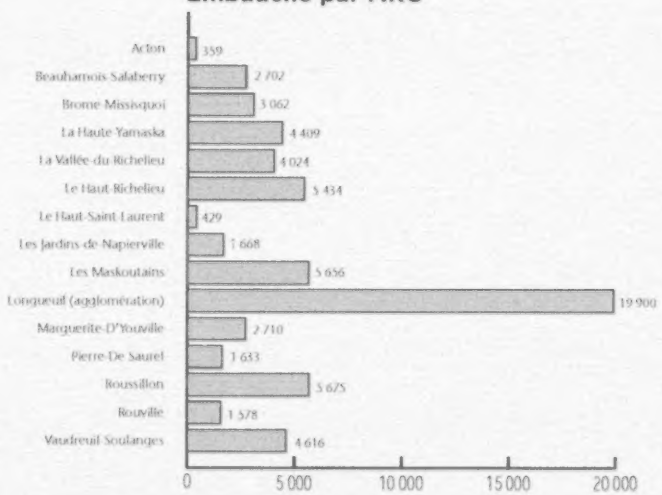
La marge d'erreur globale de l'enquête montérégienne est de 0,97 %, 19 fois sur 20 (95 %). Toutefois, la marge d'erreur varie par question et est influencée par la segmentation effectuée lors de l'analyse.

## Résultats de l'enquête

### Répartition de l'embauche des douze derniers mois




### Embauche par MRC




## Pour consulter les documents tirés de l'enquête :

**www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie**

Section « Publications et formulaires », thème « Études et recherches ».

Québec

## Exemples de métiers et de professions en demande, selon le niveau de formation requis

| |
|---|
| **Sans diplôme d'études secondaires (sans 5e secondaire)** |
| Caissiers/caissières |
| Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé |
| Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail |
| **Diplôme d'études secondaires (5e secondaire)** |
| Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail |
| Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons |
| Conducteurs/conductrices de camions |
| **Diplômes d'études collégiales (formation technique) et d'études secondaires (formation professionnelle)** |
| Techniciens/techniciennes de laboratoire médical |
| Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance |
| Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires |
| Cuisiniers/cuisinières |
| **Diplôme d'études universitaires** |
| Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire |
| Infirmiers autorisés/infirmières autorisées |
| Vérificateurs/vérificatrices et comptables |

Note : Même s'ils n'affichent pas les fréquences les plus élevées, en raison d'un manque de main-d'oeuvre, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial offrent le plus d'opportunités d'emploi.

### Répartition de l'embauche selon le niveau de scolarité exigé

| | |
|---|---|
| Aucun diplôme | 37,1 % |
| Diplôme d'études secondaires (DES) | 31,8 % |
| Diplôme d'études professionnelles (DEP) | 10,2 % |
| Diplôme d'études collégiales (DEC) | 9,3 % |
| Diplôme universitaire (baccalauréat et plus) | 5,0 % |
| Ne sait pas | 6,6 % |

Note : Plus du tiers des emplois disponibles n'exigent aucune scolarité. Les postes associés peuvent toutefois présenter un taux de roulement élevé.

### Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution du nombre d'employées et d'employés au cours de la prochaine année

| | |
|---|---|
| En croissance | 19 % |
| Stable | 74 % |
| En décroissance | 4 % |
| Ne sait pas | 3 % |

### Expérience requise pour occuper les emplois disponibles

| | |
|---|---|
| Aucune expérience | 59,5 % |
| Moins d'un an | 8,4 % |
| De 1 à 3 ans | 20,7 % |
| Plus de 3 ans | 8,9 % |
| Ne sait pas | 2,6 % |

Note : Près de 60 % des emplois disponibles ne requièrent aucune expérience. Ce sont surtout les grandes entreprises (200 à 499 employés) qui en exigent.

### Affichage public des postes

| | |
|---|---|
| Oui | 69 % |
| Non | 31 % |

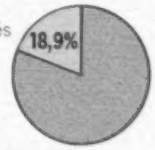
Parmi l'ensemble des postes qui ont été pourvus au cours des 12 derniers mois, 69 % d'entre eux avaient fait l'objet d'un affichage public à l'interne ou à l'externe de l'entreprise.

### Postes saisonniers

Sur les 63 852 postes qui ont été pourvus au cours des 12 derniers mois, 15 790 visaient des emplois saisonniers, ce qui représente 25 % du total des embauches réalisées.

### Difficultés de recrutement

18,9 % des établissements de 5 employés et plus ont éprouvé des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois.




Note : En raison des arrondis, les totaux des graphiques n'égalent pas nécessairement 100 %.

Emploi-Québec Montérégie propose plusieurs programmes et services liés au marché du travail. Que vous soyez chercheur d'emploi ou employeur, communiquez avec votre centre local d'emploi (CLE) pour en savoir plus sur la façon dont nous pouvons vous soutenir dans l'atteinte de vos objectifs.

**Pour trouver votre centre local d'emploi : www.mess.gouv.qc.ca/localisateur**

Partenaire de votre réussite

Emploi Québec Montérégie